



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
ИНСТИТУТ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ  
МАШИНОСТРОЕНИЯ И ПРИБОРОСТРОЕНИЯ  
(АО «ИПК МАШПРИБОР»)**

Лицензия №74044

Октябрьский бульвар, д.12, г.Королёв Московской области 14077  
Телефон: 8(495)511-20-65; Факс: 8(495)511-83-18, E-mail: [plan@ipk-mashpribor.ru](mailto:plan@ipk-mashpribor.ru)  
ОКПО 07542336 ОГРН 1025002037532 ИНН/КПП 5018035349/501801001

УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор

К.И.Порватов

Подпись, дата



**ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ  
АО «ИПК МАШПРИБОР» ЗА 2020 ГОД**

Королёв 2021

## Королёв 2021

### Оглавление

<b>Введение</b> .....	3
<b>1 Информация об Обществе</b> .....	4
<b>2 Руководители АО «ИПК Машприбор»</b> .....	6
<b>3 Виды и направления деятельности Общества</b> .....	7
<b>4 Образовательная деятельность Общества</b> .....	9
<b>5 Перечень образовательных программ и количество обученных в рамках программ повышения квалификации.</b> .....	15
<b>8 Функциональное обучение</b> .....	17
<b>9 Подготовка, организация и проведение семинаров, конференц-мероприятий</b> .....	19
<b>10 Заказчики Общества</b> .....	20
<b>11 Количество обученных в Обществе в 2020 году</b> .....	21
<b>12 Контроль качества проводимых мероприятий</b> .....	22
<b>13 Основные финансовые показатели</b> .....	24
<b>14 Учебно-материальная база Общества</b> .....	25
<b>15 Информационное и материально-техническое обеспечение</b> .....	28
<b>16 Кадровая и социальная политика в отчетном периоде, информация о педагогическом составе</b> .....	30
<b>17 Основные показатели деятельности Общества за отчетный период</b> .....	32
<b>Выводы, рекомендации и предложения</b> .....	36

## **Введение**

Данный отчет по самообследованию акционерного общества «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» (АО «ИПК Машприбор», далее по тексту «Общество») подготовлен в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 462.

Целями проведения самообследования АО «ИПК Машприбор» являются:

1. Обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Общества;
2. Подготовка отчета о результатах самообследования.

Отчет о самообследовании сформирован по состоянию на 31 декабря 2020 года.

Сомообследование проводится в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации».

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Общества, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также выполнен анализ показателей деятельности АО «ИПК Машприбор».

Внутренняя нормативная документация Общества разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере регулирования образовательной деятельности, а также соответствует действующему Уставу. Документация Общества подлежит обязательной корректировке в случае внесения изменений в указанные выше законодательные акты.

## 1 Информация об Обществе

Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения, созданный Приказом Министра Общего Машиностроения СССР № 443 от 19.12.1977 года во исполнение Постановления ЦК ЦПСС и Совета Министров СССР № 993 от 13.10.1977 года, является головной организацией ракетно-космической промышленности по профессиональной переподготовке и повышению квалификации руководителей и специалистов предприятий ракетно-космической промышленности и Госкорпорации «Роскосмос» Российской Федерации.

В 1992 году Институт был преобразован в открытое акционерное общество «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» (ОАО «ИПК Машприбор»), а 30 июля 2015 года ОАО «ИПК Машприбор» переименовано в акционерное общество «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» (АО «ИПК Машприбор»).

Юридический и почтовый адрес: 141070, г. Королев, Московская область, Октябрьский бульвар. д.12, тел.495-511-20-65, факс 495-511-83-18, E-mail: [plan@ipk-mashpribor.ru](mailto:plan@ipk-mashpribor.ru), адрес в Интернете: [www.ipk-mashpribor.ru](http://www.ipk-mashpribor.ru).

Уставный капитал Общества составляет 5070 рублей, что соответствует 5070 акций номиналом по одному рублю за акцию.

Распределение акций:

- АО «ЦНИИмаш» (ДУ) – 3934 акции (77,59% от уставного капитала);
- физические лица – 1136 акций (22,41% от уставного капитала).

### 1.1 Организационно-правовое обеспечение деятельности Общества

Акционерное общество «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с действующим федеральным законодательством в сфере образования, следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);
- Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании»;
- Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 (с изменениями);
- Федеральными государственными образовательными стандартами;
- Письмом Минобрнауки России от 12.03.2015 №АК-610/06 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по разработке, порядку выдачи и учету документов о квалификации в сфере дополнительного профессионального образования»);
- Постановлением Правительства РФ от 15.10.2014 №1053, от 26.12.2014 №1508, от 11.09.2015 №965, от 17.08.2019 №1060, от 31.10.2020 № 1776;
- Уставом Общества.

## **2 Руководители АО «ИПК Машприбор»**

Генеральный директор Филоненко Сергей Александрович с 20.04.2011г. по 06.03.2020 г.

Исполнительный директор Комаров Михаил Викторович с 16.03.2020 г. по 28.04.2020 г.

Исполнительный директор Юдаков Иван Анатольевич с 08.06.2020 г. по 13.07.2020 г.

Исполнительный директор **Порватов Кирилл Игоревич с 13.07.2020 г. по настоящее время.**

Педагогические работники имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

Согласно п. 2 п.п. в) Постановления Минтруда РФ от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора.

Внештатные преподаватели Общества привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги. В этом случае с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ, которые следует выполнить в установленные сроки.

### **3 Виды и направления деятельности Общества**

Общество осуществляет следующие виды деятельности:

- разработка, подготовка, организация и проведение конференций, конгрессов, форумов, стратегических сессий, благотворительных акций, концертов, фестивалей, выставок, «круглых столов», олимпиад, совещаний, школ симпозиумов, воркшопов (мастерских), мастер-классов и других мероприятий;

- оказание консультативных услуг в области развития персонала;

- выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в том числе с использованием сведений, составляющих государственную тайну, на основании договоров с Государственной корпорацией «Роскосмос», предприятиями космической отрасли, другими государственными и негосударственными учреждениями, а также на основании межправительственных соглашений с обеспечением выполнения требований законодательства Российской Федерации «О государственной тайне» и «О коммерческой тайне»;

- осуществление мероприятий и(или) оказание услуг в области защиты государственной тайны, а также проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

- оказание услуг в области оценки персонала, в том числе организация и проведение мероприятий по формированию и развитию кадрового резерва, включающих проведение тренингов, деловых игр, тестирования, оценку, собеседования, интервью и другие оценочные мероприятия;

- оказание услуг по разработке учебно-методических и тестовых материалов, нормативной документации, управлению экспертными сообществами;

- выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских, внедренческих и рекламных работ по направлениям обучения;

- оказание услуг в области охраны труда в части обучения работодателей и работников вопросам охраны труда, пожарно-технической безопасности;

- экспертно-консультационная деятельность;
- создание и эксплуатация банков информационно-интеллектуальных ресурсов, научных идей, программного обеспечения и информационных систем;
- гостиничные услуги;
- сдача в аренду недвижимого имущества;
- создание и развитие собственной материально-технической базы обучения и научных исследований, включающей лабораторные и компьютерные центры, научно-производственную базу;
- передача неиспользуемого имущества в аренду в установленном законом порядке.



#### **4 Образовательная деятельность Общества**

Организация образовательного процесса в Акционерное общество «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» регламентируется законодательством, Уставом и локальными нормативными актами, принятыми в Обществе.

Общество имеет Лицензию Министерства образования Московской области на осуществление образовательной деятельности № 74044 от 11.09.2015 года (серия 50Л01 № 00059254), на основании которой оказывает образовательные услуги по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации. Продолжительность обучения от 16 до 250 академических часов и дополнительные образовательные услуги в виде семинаров, конференций, тренингов, соответствующих уровню и направленности образовательных программ, указанных в лицензии, продолжительностью обучения от 8 до 24 академических часов.

16 мая 2014 года Министерство труда и социальной защиты уведомило Общество о внесении его в реестр аккредитованных организаций (№ 3406 от 15 мая 2014 года), оказывающих услуги в области охраны труда по направлению – «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда».

АО «ИПК Машприбор» включено в Перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по окончании которой выдается документ об образовании и (или) о квалификации, дающий право руководителям организаций, ответственным за защиту сведений, составляющих государственную тайну, считаться прошедшими государственную аттестацию (утвержден Решением Межведомственной комиссии по защите государственной тайны от 28 апреля 2015 года № 305).

21 марта 2016 года АО «ИПК Машприбор» получило Лицензию от УФСБ России по городу Москве и Московской области (Серия ГТ, № 0087106, регистрационный номер 27953) на проведение работ по обучению специалистов, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, степень секретности разрешенных к использованию сведений – совершенно секретно.

В настоящее время Обществом переданы все необходимые документы в УФСБ России по городу Москве и Московской области в целях продления лицензии на проведение работ по обучению специалистов, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, степень секретности разрешенных к использованию сведений – совершенно секретно.

Обществом получен Сертификат № 003116, зарегистрирован в реестре Федеральной системы сертификации космической техники г. Москвы № ФСС КТ 134.01.3.1.000000.17.19, выдан 13 марта 2019 года, который удостоверяет, что действующая в АО «ИПК Машприбор» системы менеджмента качества обеспечивает выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области изделий ракетно-космической техники и космических услуг, соответствует требованиям Положений РК-98-КТ, РК-11-К, ГОСТ Р ИСО 9001 –2015 и ОСТ 134-1028-2012 с изм.1. Сертификат действует до 13 марта 2022 года.

Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

1. Программы повышения квалификации;
2. Программы профессиональной переподготовки.

К освоению программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и высшее образование.

Повышение квалификации – это обновление теоретических и практических знаний, совершенствование навыков специалистов в связи с постоянно повышающимися требованиями к их квалификации.

Профессиональная переподготовка – это получение дополнительных компетенций (знаний, умений, навыков, а также личностных качеств), необходи-

мых для выполнения функций нового направления профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации.

Общество оказывает образовательные услуги предприятиям ракетно-космической промышленности и Госкорпорации «Роскосмос» на платной основе. Обучение осуществляется на основании договоров оказания платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 года № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг».

Общество самостоятельно осуществляет разработку и утверждение программ обучения на основании установленных профессиональных стандартов, квалификационных требований к освоению образовательных программ. Программы обучения обсуждаются и утверждаются руководителем организации. При наличии особых требований к программам обучения они согласовываются с Госкорпорацией «Роскосмос» и с заказчиками.

Комплектование группы осуществляется в соответствии с заявками на обучение по предлагаемым программам. Продолжительность обучения определяется действующим законодательством Российской Федерации об образовании, исходя из цели обучения и в соответствии с программой.

После заключения договора слушатель зачисляется в группу на основании приказа Руководителя организации. При приеме на обучение Общество знакомит слушателей с Уставом и Лицензией на право ведения образовательной деятельности, основными образовательными программами и локальными нормативными актами, регламентирующими обеспечение и порядок организации образовательного процесса.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ, определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

Обучение слушателей (повышение квалификации и профессиональная переподготовка) проводится с отрывом от работы (очная), с частичным отрывом от работы (очно-заочная) и использованием дистанционных образовательных технологий.

Основными видами учебных занятий являются: лекции, семинары, тренинги, консультации, деловые игры, самостоятельные занятия под руководством преподавателя в интерактивном формате, самостоятельная работа слушателя.

После успешного освоения образовательной программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки проводится итоговая аттестация в виде тестирования или зачета. Для проведения итоговой аттестации создается соответствующая аттестационная комиссия, состав которой утверждается руководителем организации. Система оценок, применяемая в образовательном процессе - зачет/не зачет.

Зачеты служат формой проверки уровня знаний обучаемых. В отдельных случаях зачеты могут устанавливаться по курсу в целом или отдельным ее этапам (промежуточные зачеты).

Зачеты принимаются преподавателями, ведущими занятия в группе или читающими лекции по данной дисциплине. Прием зачетов проводится в течение курса обучения в часы, отведенные для изучения соответствующих дисциплин. Для проведения зачетов разрабатываются следующие материалы:

- перечень вопросов, примеры и задачи, выносимые на зачет;
- необходимый справочный материал, которым разрешается пользоваться обучаемым во время проведения зачета (справочники, таблицы и т. д.).

Слушателям, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

Слушателям, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты выдается справка об обучении, по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией.

Профессиональная переподготовка осуществляется только для специалистов, имеющих высшее образование и ведется по очно-заочной форме, т.е с частичным отрывом от производства. При этом объем аудиторных занятий составляет не менее 250 часов. Программа профессиональной переподготовки ре-

ализуется частично в форме стажировки. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, а также с целью закрепление теоретических знаний, полученных при освоении программы профессиональной переподготовки. А также в целях приобретения практических навыков и умений для их эффективного использования при исполнении должностных обязанностей.

Образовательные услуги, предоставляемые Обществом в 2020 году, были ориентированы на повышение профессиональных знаний и навыков, совершенствование деловых качеств, приобретение новых профессиональных компетенций, подготовку к выполнению новых трудовых функций персонала предприятий ракетно-космической отрасли.

Отделом организации мероприятий АО «ИПК Машприбор», а так же Центром мобилизационной подготовки за отчетный период разрабатывались и реализовывались программы обучения как централизованные (направленные на отрасль в целом и на внешних заказчиков), так и целевые (направленные на конкретные предприятия).

В рамках централизованных программ были реализованы программы повышения квалификации:

1. «Организация закупочной деятельности в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
2. «Комплексная программа развития Федерального кадрового резерва руководящего состава оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (Установочный модуль)».
3. «Защита государственной тайны».
4. «Технология защищённого документа оборота на предприятии».
5. «Обеспечение защиты государственной тайны в организации».
6. «Организация воинского учета и бронирования граждан РФ, пребывающих в запасе ВС РФ, имеющих запас, и работающих в организациях Госкорпорации Роскосмос».
7. «Противодействие иностранным техническим разведкам. Способы и средства»

В рамках целевой программы были реализованы следующие программы повышения квалификации:

1. «Пожарно-технический минимум для руководителей организаций и лиц ответственных за пожарную безопасность»
2. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте повышенной опасности, выполняемых по наряду- допуску (3-я группа).
3. «Охрана труда для руководителей и специалистов» .
4. «Организация противодействия коррупции в Госкорпорации «Роскосмос» и ее дочерних и зависимых организациях.
5. «Организационно-правовая деятельность ведомственной охраны»
6. «Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

## 5 Перечень образовательных программ и количество обученных в рамках программ повышения квалификации.

В 2020 году были реализованы программы повышения квалификации по следующим направлениям:

№п п	Программы	Количество обученных
1.	Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд	72
2.	Охрана труда	40
3.	Организация защиты государственной тайны	44
4.	Защита государственной тайны для руководителей	28
5.	Охрана труда для руководителей и специалистов	102
6.	Технология защищенного документооборота на предприятии	8
7.	Комплексная программа развития Федерального кадрового резерва руководящего состава оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации (Установочный модуль)	55
8.	Организация противодействия коррупции в Госкорпорации «Роскосмос» и ее дочерних и зависимых организациях	22
9.	Организационно-правовая деятельность ведомственной охраны	28
10.	Противодействие иностранным техническим разведкам. Организация работ	3
11.	Организация воинского учета и бронирования граждан РФ, пребывающих в запасе ВС РФ, имеющих запас, и работающих в организациях Госкорпорации «Роскосмос»	76
12.	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте повышенной опасности, выполняемых по наряду-допуску (3-я группа)	28
13.	Пожарно-технический минимум для руководителей организаций и лиц ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств	34
14.	Обеспечение защиты государственной тайны в организации	12

15.	Организация проведения работ по защите государственной тайны в организации	14
16.	Организация закупочной деятельности в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	12
17.	Охрана труда для членов аттестационных комиссий	7
18.	Противодействие иностранным техническим разведкам. Способы и средства	13
	ИТОГО	598 чел.



## 8 Функциональное обучение

В АО «ИПК Машприбор» за отчетный период разработаны, актуализированы и утверждены следующие дополнительные профессиональные программы повышения квалификации:

«Требования по антитеррористической защищенности объектов и организаций ракетно-космической промышленности, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 марта 2019 года № 286.»;

«Менеджмент качества ракетно-космической техники в Госкорпорации «Роскосмос»;

«Требования новой версии стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015. Практические рекомендации по гармонизации требований ГОСТ Р ИСО 9001-2015»;

«Методология внутренних аудитов систем менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, дополнительным требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012, ОСТ 134-1028-2012 с изменением 1, ГОСТ Р ЕН 9100-2011 (AS/EN 9100: 2016) с учетом рекомендаций ГОСТ Р ИСО 19011-2012 и требований ГОСТ РВ 0015-003-2017»;

«Основы работы с российскими данными дистанционного зондирования Земли из космоса»;

«Специальная подготовка экспертов (кандидатов в эксперты) для органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) в Федеральной системе сертификации космической техники (ФСС КТ)»;

«Обеспечение и контроль качества РКТ на всех этапах жизненного цикла»;

«Метрологическое обеспечение ракетно-космической техники. Управление метрологическим обеспечением в ракетно-космической промышленности»;

«Управление в условиях изменений»;

«Эффективный руководитель»;

«Управление проектами в ракетно-космической отрасли»;

«Организация работ по обеспечению надежности РКТ»;

«Организация работ по обеспечению качества РКТ»;

«Обеспечение и контроль надежности РКТ на всех этапах жизненного цикла»;

«Управление надежностью РКТ в Госкорпорации «Роскосмос»;  
«Школа компьютерной графики» (общеобразовательная общеразвивающая программа).

## **9 Подготовка, организация и проведение семинаров, конференц-мероприятий**

В 2020 г проведен практический семинар на тему: «Организация противодействия коррупции в Госкорпорации «Роскосмос». Заказчик Госкорпорация «Роскосмос».

Количество участников мероприятия 192 человека.

## **10 Заказчики Общества**

В отчетный период основными корпоративными клиентами АО «ИПК Машприбор» стали предприятия ракетно-космической отрасли и Государственная корпорация «Роскосмос».

ГК «Роскосмос», АО «ЦНИИмаш», АНО Корпоративная «Академия Роскосмоса», ПАО «РКК «Энергия», АО «РКС», ЗАО «ЗЭМ» АО «ИСС», АО «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева, АО НПК «СПП», АО НТЦ «Охрана», АО «ММЗ», ФКУ «Дирекция космодрома «Восточный», АО «НИИ ТП», ФКП «НИЦ РКП» и др.

## 11 Количество обученных в Обществе в 2020 году

В приведенной в настоящем разделе Отчета таблице представлено распределение оказываемых Обществом услуг по направлениям деятельности, программам обучения, с указанием количества слушателей, прошедших обучение.

№ п/п	Направление обучения	Человек
1	Обучение	
1.1	Повышение квалификации	598
1.1.1	В том числе в объеме от 16 до 72 часов	514
1.1.2	В том числе в объеме от 72 часов и выше	84
1.2	Краткосрочное обучение по программе менее 16 ч.	192
1.3	В том числе: семинары	192
	Итого (чел)	790

## 12 Контроль качества проводимых мероприятий

Главной задачей Общества является постоянное повышение эффективности образовательной деятельности, исходя из потребностей личности и общества за счет высокого качества повышения квалификации слушателей. Общество строит свою деятельность на приоритете качества образовательных услуг и научно-исследовательских работ, отвечающих современным требованиям.

В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования осуществляется контроль по следующим направлениям: качество образования, условия оказания образовательных услуг, эффективность функционирования созданной системы.

Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации и изучение мнения, пожеланий, предложений слушателей, анализ результатов обучения.

Основными направлениями внутреннего контроля образовательного процесса являются:

- содержание и качество преподавания учебных тем, программы, модулей;
- содержание и качество обучения;
- качество знаний, умений, навыков, получаемых слушателями при обучении;
- состояние и качество нормативной и учебно-методической документации;
- содержание и качество подготовки и проведения итоговой аттестации слушателей;
- выполнение учебных планов.

Обеспечение и постоянное улучшение качества образовательного процесса является важнейшей задачей общества в целом.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности в Организации ведется учет посещаемости слушателями занятий. Оформляется лист присутствия и анкета обратной связи (АОС). В анкете (Приложение 1) слушателям предлагается ответить на ряд вопросов и оценить качество обучения и предоставленных Обществом услуг в целом.

Анкетный опрос слушателей проводится по каждой учебной группе, которые проходят обучение по дополнительным профессиональным программам.

Ответственный специалист за мероприятие отдела Организации мероприятий и (или) ведущий специалист Методического отдела подводит итоги по АОС, подсчитывает баллы за проведенное мероприятие. Средний балл за организацию мероприятий за 2020 год составил 4,79 из 5, что считается весьма высоким показателем качества. Средний балл от участников по образовательной части мероприятия составил 4,7 из 5.

### 13 Основные финансовые показатели

#### 13.1 Структура выручки

(без учета налога на добавленную стоимость) \*

	2019 год	2020 год
<b>ВЫРУЧКА (б/НДС)</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Образовательная деятельность, ГК Роскосмос	58%	4%
Гостиничные услуги, аренда	42%	76%
Моб.подготовка	-	3%
Обучение (прочее)	-	17%

#### 13.2 Структура расходов (укрупненно) \*

Себестоимость (БУ)	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Оплата труда пр-вод.услуг	36,8%	71%
Материальные расходы	7,8%	1%
Услуги пр-вод.характера	55,4%	28%
Управленческие расходы (БУ)	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Оплата труда упр.персонала	68%	63%
Материальные расходы	1,7%	1%
Арендная плата	0%	-
Прочие расходы	29,5%	36%



## 14 Учебно-материальная база Общества

АО «ИПК Машприбор» имеет в собственности здание под осуществление образовательной деятельности по адресу: г. Королёв, Московская область, Октябрьский бульвар 12.



Характеристики здания:

Этажность – 3 этажа. В здании есть столовая на 150 посадочных мест.

Площадь учебных помещений (кв. м): 1393,4 кв.м.

Площади учебных помещений по отдельным аудиториям:

№ аудитории (по плану БТИ)	Площадь (кв.м.)
Конференц-зал 400 мест (40)	380,5
Комната президиума № 321 (39/III)	22
Комната переговоров № 320 (35/III)	32,5
Аудитория №307 (12/III) (круглый стол- компьютерный класс)	63,3
Аудитория №319 (34/III)	52,5
Аудитория на 100 мест №314 (25/III)	129,2
Аудитория на 75 мест №218 (34/02) (специафедра)	79,9

Аудитория на 60 мест №226 (123/02)	118,3
Аудитория на 30-50 мест №308 (14/III)	66,8
Аудитория на 40 мест №224а (48/02)	59,2
Аудитория на 40 мест №302 (5)	48,2
Аудитория на 40 мест №309 (17)	51,7
Аудитория на 40 мест №318 (32)	52,3
Аудитория на 30 мест №203 (5/02)	49,3
Аудитория на 30 мест №216 (30/02)	49,4
Аудитория на 30 мест №224 (47/02)	53,3
Аудитория на 20 мест №215 (29/02)	35
Аудитория №208 (15/02) (спецкафедра)	50
Площадь всех учебных помещений	1393,4

В учебных аудиториях может одновременно обучаться 300-350 человек.

Стоимость основных фондов Общества с учетом переоценки основных средств, входящих в однородную группу «Земельные участки» по кадастровой стоимости, составляет – 133 359,536 тыс. руб.

## Фотографии основных помещений аудиторного фонда



## **15 Информационное и материально-техническое обеспечение**

Материально-техническая база Общества достаточна для реализации образовательной деятельности по имеющимся программам. В АО «ИПК Машприбор» с целью обучения руководящих работников и специалистов ракетно-космической отрасли используются 15 аудиторий, оборудованные современными техническими средствами. При проведении учебных мероприятий и в зависимости от программ обучения аудитории укомплектовываются: компьютер (ноутбук) преподавателя, настольные аудио колонки, презентер и стационарный проектор.

Актовый зал оснащен медиа центрами: пультом управления микрофонами и колонками.

Установлен новый сервис электронной почты, организована возможность удаленного доступа к информационным ресурсам и электронной почте.

Аудитории, предоставленных для обучения, оснащены компьютерами (ноутбуками) с возможностью выхода в интернет в количестве 15 шт., переносными электронными планшетами с возможностью выхода в интернет в количестве 115 шт.

В организации имеется системы электронного документооборота, аудитории оснащённые средствами сканирования и контролируемой печатью бумажных материалов.

Для проведения занятий с использованием информации, составляющей государственную тайну, аудитория аттестована на соответствие требованиям безопасности информации, предъявляемым к объектам информатизации «Выделенное помещение».

В Обществе создан Библиотечный фонд, включающий в себя необходимое минимальное количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) и электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) необходимых для обучения. В настоящее время объем библиотечного фонда составляет 421 экземпляр.

Учебно-методическое обеспечение в обществе позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.

Выводы:

- уровень и качество материально-технической базы Общества по реализуемым программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

## **16 Кадровая и социальная политика в отчетном периоде, информация о педагогическом составе.**

В отчетном периоде были произведены определенные кадровые изменения в составе сотрудников, которые ведут процесс обучения. Изменения были связаны с общими для ракетно-космической промышленности изменениями, направленными на повышение эффективности и финансовой самостоятельности предприятий.

Возросший темп изменений рыночной среды в стране и за ее пределами требует немедленной реакции производственной системы Госкорпорации «Роскосмос», а также повышение квалификации руководителей отрасли по различным направлениям подготовки и в различных областях знаний, что безусловно сказывается на модернизацию программ обучения с целью ориентации на будущий период управления изменениями. Данные процессы привели к изменениям и в среде преподавателей Общества.

Сотрудники, имеющие ученые степени и звания

№ п/п	Сотрудник	Текущая должность в организации	Ученая степень, звание
1.	Зайцев Петр Владимирович	Директор по научным исследованиям и развитию	Кандидат технических наук
2.	Ерошин Василий Иванович	Советник	Кандидат технических наук

Сотрудники, имеющие педагогическое образование

№ п/п	Сотрудник	Должность в организации	Квалификация
1.	Сахан Екатерина Евгеньевна	Старший менеджер направления оценки	Преподаватель психологии
2.	Домбровская Наталья Владимировна	Менеджер по обучению	Учитель английского, французского языков
3.	Солдатов Иван Алексеевич	Специалист по организации мероприятий	Лингвистика Организация работы с молодежью (Бакалавр, Магистр)

Динамика численности и среднего возраста организации.

Наименование показателя	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Средний возраст, лет	48	49	49
Численность, чел.	87	75	49

Доля молодых специалистов (до 35 лет) организации составляет 10%.

Информация о численности, составе и образовании сотрудников в 2020 году

Должностные категории работников	Всего работников на 31.12.2020 г.	Образование				
		доктор наук	канд. наук	высшее	среднее специальное	общее
все работающие	49		1	27	8	14
Руководители и их заместители	3			3		
руководители структурных подразделений	3			3		
специалисты и служащие	18			18		
рабочие	25			3	8	14

## 17 Основные показатели деятельности Общества за отчетный

### период

Основные показатели деятельности Общества за отчетный период по форме Приложения № 6 к Приказу Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	598 чел./790 чел. 75,7 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	18
1.4.1	Программ повышения квалификации	18
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	23
1.5.1	Программ повышения квалификации	23



1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/0%
1.10.1	Высшая	0 человек/0 %
1.10.2	Первая	0 человек/0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	49 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	% не было

2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций (чемпионат)	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	2 человека/9%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	54363,0 тыс.руб.

4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	9 639 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	9639 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц 0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц - более 100
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

## **Выводы, рекомендации и предложения**

АО «ИПК Машприбор» соблюдает нормативы, установленные лицензией, по всем показателям. За исследуемый период по программам повышения квалификации (и их направленности) было обучено 790 человека, из них - непосредственно по программам повышения квалификации – 598 человека. Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки осуществляется Обществом в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности. Организационно-правовое обеспечение программ соответствует лицензии и нормативным актам. Содержание разделов программ систематически обновляется в соответствии с изменениями в законодательно-нормативных документах и пожеланиями заказчиков и требованиям ракетно-космической отрасли. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебных программ соответствует требованиям, предъявляемым к программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности в АО «ИПК Машприбор» соответствует требованиям Устава. Общество имеет собственную нормативную и организационно распорядительную документацию, соответствующую законодательству РФ, Уставу и обеспечивающую оптимальное взаимодействие структурных подразделений организации. АО «ИПК Машприбор» оперативно реагирует на изменения в законодательстве РФ путем внесения соответствующих изменений в нормативную и организационно-распорядительную документацию. Требования, установленные лицензией к обеспеченности учебными площадями, соответствуют санитарным и гигиеническим нормам, требованиям государственного пожарного надзора по охране здоровья обучающихся и работников, кадровому обеспечению образовательной деятельности, обеспеченности образовательного процесса учебно-методической литературой, подтверждаются соответствующими документами.

Таким образом, на основе проведенного анализа можно сделать вывод, что установленные лицензией контрольные нормативы полностью соблюдаются АО «ИПК Машприбор» по всем показателям. Образовательная и административно-хозяйственная деятельность структурных подразделений Общества регулируется основными внутренними локальными актами.

#### Рекомендации и предложения

Целью стратегического направления образовательного процесса АО «ИПК Машприбор» является обеспечение качества процесса развития личности и кадрового потенциала предприятий и организаций ракетно-космической отрасли на основе инновационно-проектных методов подготовки, переподготовки и повышения квалификации и краткосрочного обучения. АО «ИПК Машприбор» ставит перед собой в этой области следующие задачи:

1. Увеличение доли разработанных и реализованных программ, сформированных совместно с главным заказчиком – предприятиями ракетно-космического комплекса и Государственной корпорацией «Роскосмос» в соответствии с актуальными задачами формирования нового облика и производственных возможностей.
2. Оформление учебно-методической документации в соответствие с нормативно-законодательными требованиями.
3. Формирование системы интеграции научного и образовательного процесса подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на основе развития сетевого взаимодействия с предприятиями и научными организациями отрасли.
4. Развитие направления функционального обучения по внедрению процессов и систем в ракетно-космической отрасли.
5. Формирование системы дистанционного образования в АО «ИПК Машприбор».

6. Разработка и введение в постоянную практику механизмов закрепления лучших образовательных практик непрерывного образования.

7. Создание банка электронных образовательных ресурсов, направленных на поддержку программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей различных должностных уровней предприятий ракетно-космической отрасли.

8. Продолжение научно - исследовательской работы по направлениям, которые были разработаны и внесены в Федеральную космическую программу на 2016 -2025 годы.

9. Оптимизация системы обучения на основе следующих показателей:

- состояния рынка труда в организациях РКП;
- расчета потребности в квалифицированных кадрах в организациях РКП;
- планирования персонала для наукоемких организаций.

10. Создание и развитие системы дистанционного обучения в ракетно-космической отрасли Российской Федерации, путем внедрения опыта создания системы дистанционного обучения Общества.

## **Приложение 1**

Анкета обратной связи