



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ИНСТИТУТ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ
МАШИНОСТРОЕНИЯ И ПРИБОРОСТРОЕНИЯ
(АО «ИПК МАШПРИБОР»)**

Лицензия №74044

Октябрьский бульвар, д.12, г.Королёв Московской области 14077
Телефон: 8(495)511-20-65; Факс: 8(495)511-83-18, E-mail: plan@ipk-mashpribor.ru
ОКПО 07542336 ОГРН 1025002037532 ИНН/КПП 5018035349/501801001

ПРИНЯТО

Протокол Ученого совета
№ 3 от 11.04.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор



А.А. Короткова

**ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
АО «ИПК МАШПРИБОР» ЗА 2022 ГОД**

Королёв 2023

Оглавление

Введение	3
1 Общие сведения.....	6
2 Система управления АО «ИПК Машприбор»	8
3 Виды и направления деятельности Общества	11
4 Образовательная деятельность Общества	12
5 Заказчики образовательных услуг Общества.....	18
6 Разработка и актуализация образовательных программ.....	19
7 Перечень образовательных программ и количество обученных в 2022 году	22
8 Контроль качества образовательных услуг	27
10 Учебно-материальная база Общества.....	32
11 Информационное и материально-техническое обеспечение	34
12 Кадровая и социальная политика за отчетный период, информация о педагогическом составе	36
13 Основные показатели деятельности Общества за отчетный период	38
Выводы, рекомендации и предложения	42

Введение

Данный отчет по самообследованию акционерного общества «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» (АО «ИПК Машприбор», далее по тексту «Общество») подготовлен в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Процедура самообследования осуществлялась в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Приказ Рособнадзора от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и формату представления на нем информации».

Объектом самообследования являются деятельность структурных подразделений АО «ИПК Машприбор» по реализации дополнительных образовательных программ повышения квалификации.

Цель проведения самообследования образовательной организации:

- обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации;
- подготовка отчета о результатах самообследования, сформированного на основании анализа показателей деятельности Общества. Самообследование включает проведение анализа результатов, оценку возможностей Общества по решению образовательных задач.

Задачи самообследования:

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;
- создание оптимальных условий для получения, обновления, совершенствования и закрепления теоретических знаний и практических навыков слушателями курсов повышения квалификации, проходящих обучение в Обществе.

Отчет о самообследовании сформирован по состоянию на 31 декабря 2022 года.

Отчет составлен на основании анализа деятельности структурных подразделений Общества в соответствии с требованиями законодательства, в частности, установления единых требований осуществления образовательной деятельности и процедур, связанных с установлением и проверкой соблюдения этих требований.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Общества, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также выполнен анализ показателей деятельности АО «ИПК Машприбор».

Состав ответственных за организацию и проведение самообследования, обобщение полученных результатов и формирование на их основе отчета о самообследовании утвержден приказом исполнительного директора АО «ИПК

Машприбор» от 01 марта 2023 г. № 18 «О проведении самообследования». Отчет по самообследованию рассмотрен и утвержден решением Научно-технического совета от 11 апреля 2023 года, протокол № 3.

1 Общие сведения

Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения, созданный Приказом Министра Общего Машиностроения СССР № 443 от 19.12.1977 года во исполнение Постановления ЦК ЦПСС и Совета Министров СССР № 993 от 13.10.1977 года, является головной организацией ракетно-космической промышленности по профессиональной переподготовке и повышению квалификации руководителей и специалистов предприятий ракетно-космической промышленности и Госкорпорации «Роскосмос» Российской Федерации.

В 1992 году Институт был преобразован в открытое акционерное общество «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» (ОАО «ИПК Машприбор»), а 30 июля 2015 года ОАО «ИПК Машприбор» переименовано в акционерное общество «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» (АО «ИПК Машприбор»).

Юридический и почтовый адрес: 141070, г. Королев, Московская область, Октябрьский бульвар. д.12, тел.495-511-20-65, факс 495-511-83-18, e-mail: plan@ipk-mashpribor.ru, адрес в Интернете: www.ipk-mashpribor.ru.

Уставный капитал Общества составляет 5070 рублей, что соответствует 5070 акций номиналом по одному рублю за акцию.

Распределение акций:

- АО «ЦНИИмаш» (ВЛ) – 309 акций (12,7% от УК);
- АО «ЦНИИмаш» (ДУ) – 3934 акции (77,6% от уставного капитала);
- физические лица – 492 акций (9,7% от уставного капитала).

Акционерное общество «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения» осуществляет образовательную деятельность в соответствии с действующим федеральным законодательством в сфере образования, следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);

- Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании»;
- Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 (с изменениями);
- Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 (с изменениями и дополнениями);
- Федеральными государственными образовательными стандартами;
- Письмом Минобрнауки России от 12.03.2015 №АК-610/06 «О направлении методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по разработке, порядку выдачи и учету документов о квалификации в сфере дополнительного профессионального образования»);
- Постановлением Правительства России от 31 мая 2021 г. №825 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»;
- Уставом Общества.

Внутренняя нормативная документация Общества разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере регулирования образовательной деятельности, а также соответствует действующему Уставу. Документация Общества подлежит обязательной корректировке в случае внесения изменений в указанные выше законодательные акты.

2 Система управления АО «ИПК Машприбор»

Управление АО «ИПК Машприбор» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

Наряду с Уставом Общества в управлении используются локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность Общества. Локальными нормативными актами являются приказы, распоряжения, положения, правила и инструкции, утверждаемые в установленном порядке, регламентирующие функции, должностные обязанности, права, ответственность и взаимоотношения работников.

Органами управления Общества является Совет директоров.

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества в пределах его компетенции, определенной Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества и внутренними документами Общества.

Количественный состав Совета директоров – 4 (четыре) человека.

Система управления направлена на закрепление и повышение показателей продуктивной деятельности в соответствии с целями и задачами Общества.

С 03.10.2022 г. по настоящее время исполнительным директором АО «ИПК Машприбор» является Короткова Алевтина Анатольевна.

Общество самостоятельно в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, финансово-хозяйственной и иной деятельности.

Педагогические работники Общества имеют профильное образование, отвечают критериям, предъявляемым к педагогическим работникам образовательной организации Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

Внештатные преподаватели Общества привлекаются только на период выполнения требуемой работы или оказания необходимой услуги. В этом случае с ними заключаются договоры гражданско-правового характера на выполнение определенного объема работ в установленные сроки.

Педагогические и другие работники Общества участвуют в управлении Обществом посредством работы в Научно-техническом совете.

К компетенции Научно-технического совета относится:

- обсуждение новых и изменение ранее принятых образовательных программ;
- обсуждение новых технологий и методов ведения учебного процесса;
- разработка и внесение на рассмотрение исполнительного директора планов по совершенствованию учебного процесса;
- заслушивание отчетов о результатах самообследования Общества.

Заседания Научно-технического совета Общества протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем Научно-технического совета.

Исполнительный директор осуществляет текущее руководство деятельностью Общества и подотчетен Совету директоров Общества.

Субъектами управления выступают все структурные подразделения Общества. Управление деятельностью Общества осуществляется в соответствии с требованиями и положениями Устава с помощью эффективно функционирующей системы вертикальных и горизонтальных связей, в тесном взаимодействии со всеми подразделениями.

Контроль за выполнением планов осуществляется в течение года. Помимо плановых мероприятий в Обществе осуществляется оперативное управление через совещания органов управления. Для оперативного руководства и координации деятельности Общества издаются приказы и распоряжения исполнительного директора.

В целом организация управления в Обществе соответствует собственной нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу.

Выводы:

- в целом система управления достаточно эффективна для обеспечения выполнения функций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- действующая собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует законодательству Российской Федерации;
- используемая в Обществе система взаимодействия обеспечивает эффективную деятельность Общества и позволяет ему успешно осуществлять образовательную и иные виды деятельности.

3 Виды и направления деятельности Общества

Общество осуществляет следующие виды деятельности:

- Образовательная деятельность в сфере дополнительного профессионального образования;
- разработка, подготовка, организация и проведение конференций, фестивалей, выставок, «круглых столов», олимпиад, совещаний и других мероприятий;
- оказание консультативных услуг в области развития персонала;
- организация и проведение мобилизационной подготовки и мобилизации в организациях Госкорпорации «Роскосмос», на основании Государственного контракта с Корпорацией «Роскосмос»;
- осуществление мероприятий и(или) оказание услуг в области защиты государственной тайны, а также проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- оказание услуг по разработке учебно-методических и тестовых материалов, нормативной документации, управлению экспертными сообществами;
- оказание услуг в области охраны труда в части обучения работодателей и работников вопросам охраны труда, пожарно-технической безопасности;
- экспертно-консультационная деятельность;
- гостиничная деятельность;
- сдача в аренду недвижимого имущества;
- создание и развитие собственной материально-технической базы обучения.

4 Образовательная деятельность Общества

Образовательная деятельность, осуществляемая в Акционерном обществе «Институт подготовки кадров машиностроения и приборостроения», регламентируется российским законодательством, Уставом и локальными нормативными актами, принятыми в Обществе.

Общество имеет Лицензию Министерства образования Московской области на осуществление образовательной деятельности № 74044 от 11.09.2015 года (серия 50Л01 № 00059254), на основании которой оказывает образовательные услуги по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации. Продолжительность обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации составляет от 16 до 250 академических часов. Дополнительные образовательные услуги в виде семинаров, конференций, тренингов, соответствующих уровню и направленности образовательных программ, указанных в лицензии, имеют продолжительность обучения от 8 до 40 академических часов.

16 мая 2014 года Министерство труда и социальной защиты уведомило Общество о внесении его в реестр аккредитованных организаций (№ 3406 от 15 мая 2014 года), оказывающих услуги в области охраны труда по направлению – Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

АО «ИПК Машприбор» включено в Перечень организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по окончании которой выдается документ об образовании и (или) о квалификации, дающий право руководителям организаций, ответственным за защиту сведений, составляющих государственную тайну, считаться прошедшими государственную аттестацию (утвержден Решением Межведомственной комиссии по защите государственной тайны от 28 апреля 2015 года № 305).

21 марта 2016 года АО «ИПК Машприбор» получило Лицензию от УФСБ России по городу Москве и Московской области (Серия ГТ, № 0087106, регистрационный номер 27953) на проведение работ по обучению специалистов, связанных с использованием сведений, составляющих государственную

тайну, степень секретности разрешенных к использованию сведений – совершенно секретно.

Обществом получена лицензия УФСБ России по городу Москве и Московской области № 0117551 от 08 апреля 2021 г. на проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, степень секретности разрешенных к использованию сведений – совершенно секретно.

Обществом получен Сертификат № 003116, зарегистрирован в реестре Федеральной системы сертификации космической техники г. Москвы № ФСС КТ 134.01.3.1.000000.17.19, выдан 13 марта 2019 года, который удостоверяет, что действующая в АО «ИПК Машприбор» системы менеджмента качества обеспечивает выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области изделий ракетно-космической техники и космических услуг, соответствует требованиям Положений РК-98-КТ, РК-11-К, ГОСТ Р ИСО 9001 –2015 и ОСТ 134-1028-2012 с изм.1. Сертификат действует до 13 марта 2022 года.

Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

1. Программы повышения квалификации;
2. Программы профессиональной переподготовки.

К освоению программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и высшее образование.

Повышение квалификации – это обновление теоретических и практических знаний, совершенствование навыков специалистов в связи с постоянно повышающимися требованиями к их квалификации.

Профессиональная переподготовка – это получение дополнительных компетенций (знаний, умений, навыков, а также личностных качеств), необходимых для выполнения функций нового направления профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации.

Общество оказывает образовательные услуги предприятиям и организациям ракетно-космической отрасли и Госкорпорации «Роскосмос» на платной основе. Обучение осуществляется на основании договоров оказания платных образовательных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020 г. N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» и локальными нормативными актами Организации.

Общество самостоятельно осуществляет разработку и утверждение программ обучения на основании установленных профессиональных стандартов, квалификационных требований к освоению образовательных программ. Программы обучения рассматриваются на Научно-техническом совете Общества и утверждаются руководителем организации. При наличии особых требований к программам обучения они согласовываются с Госкорпорацией «Роскосмос» и с заказчиками.

Комплектование группы осуществляется в соответствии с заявками на обучение по предлагаемым программам. Продолжительность обучения определяется действующим законодательством Российской Федерации об образовании, исходя из цели обучения и в соответствии с программой.

После заключения договора слушатель зачисляется в группу на основании приказа руководителя организации. При приеме на обучение Общество знакомит слушателей с Уставом и Лицензией на право ведения образовательной деятельности и локальными нормативными актами, регламентирующими обеспечение и порядок организации образовательного процесса.

Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором на оказание услуг.

Обучение слушателей (повышение квалификации и профессиональная переподготовка) проводится в следующих формах: очная (с отрывом от работы), очно-заочная (с частичным отрывом от работы), очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий (вебинары он-лайн), заочная с применением электронного обучения.

Основными видами учебных занятий являются: лекции, семинары, тренинги, консультации, деловые игры, самостоятельные занятия под руководством преподавателя в интерактивном формате, самостоятельная работа слушателя.

После успешного освоения образовательной программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки проводится итоговая аттестация в виде тестирования или зачета. Для проведения итоговой аттестации создается соответствующая аттестационная комиссия, состав которой утверждается руководителем организации. Система оценок, применяемая в образовательном процессе – зачет/незачет.

Зачеты служат формой проверки уровня знаний обучаемых. Зачеты могут устанавливаться по курсу в целом или отдельным его этапам (промежуточные зачеты).

Для проведения зачетов разрабатываются следующие материалы:

- перечень вопросов, примеры и задачи, выносимые на зачет;
- необходимый справочный материал, которым разрешается пользоваться обучаемым во время проведения зачета (справочники, таблицы и т. д.).

Слушателям, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.

Слушателям, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка об обучении, по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией.

В отчетном периоде был разработан план-график мероприятий Организации на предстоящий год, который был разослан на предприятия и организации отрасли для ознакомления и применения в процессе формирования планов обучения сотрудников.

В 2022 году по заказу Госкорпорации «Роскосмос» группой подготовки и организации мероприятий было организовано и проведено обучение по программам повышения квалификации:

-Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Программа разработана для сотрудников Госкорпорации «Роскосмос» и направлена на изучение основных нормативных правовых актов РФ в сфере закупочной деятельности, а также на актуализацию имеющихся или получение новых знаний о системе закупок в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ.

Курс проводят эксперты - практики закупочной деятельности, со стажем работы не менее 10 лет. Эксперты имеют обширную практику работы на всех этапах закупки, разработки внутренних документов и практики работы в ФАС.

За отчетный период было обучено 56 чел. (2 учебные группы).

- Организация и проведение мобилизационной подготовки по государственному контракту, заключенному с Госкорпорацией «Роскосмос» на обучение в рамках государственного оборонного заказа.

В общей сложности по программе обучено 4 группы с общим количеством участников -83 человека.

Группой специальной мобилизационной подготовки организовано и проведено обучение по программам повышения квалификации, согласованным с ФСБ России, ФСТЭК России и Госкорпорацией «Роскосмос»:

- «Обеспечение защиты государственной тайны в организации» для молодых специалистов организаций отрасли и вновь назначенных на должность специалистов секретных подразделений.

Цель обучения: подготовка специалистов в области ЗГТ и ПДТР (было обучено 21 чел.)

Продолжительность обучения 201 академический час.

Курс проводят высококвалифицированные специалисты в области ЗГТ.

- «Обеспечение защиты государственной тайны в организации» обязательное обучение для руководителей и специалистов РСП.

Продолжительность обучения 56 академических часов

Было обучено 68 чел.

- «Организация проведение работ по защите государственной тайны в организации» обязательное обучение для руководителей организаций и их заместителей по программе»

Продолжительность обучения 72 академических часа

Было обучено 39 чел.

5 Заказчики образовательных услуг Общества

За отчетный период клиентами АО «ИПК Машприбор» были предприятия ракетно-космической отрасли и Государственной корпорации «Роскосмос».

Было проведено обучение по программам повышения квалификации в закрытых, «корпоративных» группах следующих организаций: ГК «Роскосмос», АО «ЦНИИмаш», АНО Корпоративная «Академия Роскосмоса», ПАО «РКК «Энергия», АО «РКС», ЗАО «ЗЭМ», АО НТЦ «Охрана», ФКУ «Дирекция космодрома «Восточный», Акционерное общество «Корпорация «Московский институт теплотехники», АО «ЦЭНКИ», филиал АО «ОРКК» - «НИИ КП», АО «ИСС» им. академика М.Ф. Решетнёва», АО «НПК «СПП», АО «Воткинский завод», АО НПП «Квант», АО «Российские космические системы» и др.

В открытых группах для сотрудников различных организаций, прошли обучение представители этих же организаций, а также АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева, АО «НИИ ТП», ФКП «НИЦ РКП», АО «НПО Энергомаш», АО «НИИ командных приборов», АО «ЦКБ «Геофизика» АО «КБхиммаш им. А.М. Исаева АО «Воткинский завод», АО «НИИмаш», АО «ЦНИИмаш», ПАО НПО «Искра», ФГУП «НТЦ «Заря», АО «Красмаш», АО «Златмаш», АО ГНЦ «Центр Келдыша» и др.

6 Разработка и актуализация образовательных программ

В соответствии с потребностями заказчиков образовательных услуг АО «ИПК Машприбор» за отчетный период разработаны, актуализированы, рассмотрены на НТС и утверждены руководителем организации следующие дополнительные профессиональные программы повышения квалификации:

1. Обзор основных требований новой версии стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2020. Практические рекомендации методологии аудита по оценке соответствия СМК требованиям ГОСТ РВ 0015-002-202.

2. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

5. Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

6. Использование (применение) средств индивидуальной защиты.

7. Требования охраны труда.

8. Методология внутренних аудитов систем менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, дополнительным требованиям ОСТ 134-1028-2012 с изменением 1, ГОСТ Р 58876-2020 с учетом рекомендаций ГОСТ Р ИСО 19011-2021.

9. Требования новых версий стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ОСТ 134-1028-2012 с изменением1, ГОСТ Р 58876-2020. Практические рекомендации по применению в процессе проведения внутренних аудитов систем менеджмента качества.

10. Процессы менеджмента качества на предприятии по стандартам ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2020.

11. Требования новой версии стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2020 к СМК организаций. Практические рекомендации.

12. Основные изменения нормативных правовых актов в области охраны труда, вступающие в силу с 1 марта 2022 года.

13. Охрана труда для руководителей и специалистов.

14. Программа повышения квалификации для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоэтажных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности.

15. Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа.

16. Программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации.

17. Программа повышения квалификации для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности.

18. Управление метрологическим обеспечением в ракетно-космической промышленности.

19. Организация метрологического обеспечения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

АО «ИПК Машприбор» заключен договор на 2022 год о сетевой форме реализации образовательных программ с Федеральным бюджетным учреждением «Учебно-методический кабинет» Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (ФБУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора).

Приложение к данному договору включает 13 программ повышения квалификации в области промышленной безопасности, реализация которых осуществляется в заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий (вебинар) или в заочной форме с применением электронного обучения; 7 программ в области «Электробезопасность и объекты теплоснабжения», эти программы реализуются только в заочной форме с применением электронного обучения (электронный курс) и 2 программы в области экологической безопасности, которые реализуются в заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий (вебинар) или в заочной форме с применением электронного обучения.

7 Перечень образовательных программ и количество обученных в 2022 году

В 2022 году были реализованы программы повышения квалификации по следующим направлениям:

№ п.п	Программы	Количество обученных
1.	Организация проведения работ по защите государственной тайны в организации.	39
2.	Защита государственной тайны.	27
3.	Обеспечение защиты гостайны в организации.	68
4.	Обеспечение защиты гостайны в организации.	21
5.	Противодействие иностранным техническим разведкам. Способы и средства.	7
6.	Противодействие иностранным техническим разведкам. Организация работ.	3
7.	Охрана труда для руководителей и специалистов.	365
8.	Требования охраны труда.	22
9.	Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	56
10.	Контрактная система в сфере закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд (44-ФЗ).	9
11.	Организация закупочной деятельности в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц.	77
12.	Организация закупочной деятельности в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ и Положением о закупках Госкорпорации «Роскосмос»: курс для инициаторов закупок и для подразделений, обеспечивающих организацию и проведение закупок.	82
13.	Методология внутренних аудитов систем менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, дополнительным требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012, ОСТ 134-1028-2012 с изменением 1, ГОСТ Р ЕН 9100-2011 (AS/EN 9100:2016) с учетом рекомендаций ГОСТ Р ИСО 19011-2012 и требований ГОСТ РВ 0015-003-2017.	6
14.	Организационно-правовая деятельность ведомственной охраны.	30
15.	Специальная подготовка экспертов (кандидатов в эксперты) для органов по сертификации и испытательных лабораторий (центров) в Федеральной системе сертификации космической техники (ФСС КТ)	14
16.	Общие требования промышленной безопасности А.1 Основы промышленной безопасности.	5

17.	Электробезопасность. Требования нормативных документов в объеме, необходимом для работы в электроустановках с напряжением до 1000 В и II группой по электробезопасности.	4
18.	Электробезопасность. Требования нормативных документов в объеме, необходимом для работы в электроустановках с напряжением до 1000 В и III группой по электробезопасности.	2
19.	Электробезопасность. Требования нормативных документов в объеме, необходимом для работы в электроустановках с напряжением до 1000 В и IV группой по электробезопасности.	2
20.	Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтегазоперерабатывающей промышленности. Б.1.8. Проектирование химически опасных производственных объектов.	10
21.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям. Б.9.5. Проектирование, строительство, реконструкция, техническое перевооружение, капитальный ремонт, консервация, ликвидация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения.	9
22.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям. Б.9.4. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей.	4
23.	Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям. Б.9.3. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов.	8
24.	Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением. Б.8.3. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются сосуды, работающие под избыточным давлением.	3
25.	Теплопотребление. Требования нормативных документов по вопросам соблюдения правил для персонала, эксплуатирующего тепловые энергоустановки.	23
26.	Организация и проведение мобилизационной подготовки и мобилизации в организациях Госкорпорации «Роскосмос».	82
27.	Программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем орга-	161

	низации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации.	
28.	Организация метрологического обеспечения НИОКР	15
29.	Метрологическая экспертиза технической документации.	9
30.	Программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа.	138
31.	Организация противодействия коррупции в Госкорпорации «Роскосмос» и ее дочерних и зависимых организациях.	14
32.	Требования новой версии стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2020 к СМК организаций. Практические рекомендации.	38
33.	Процессы менеджмента качества организации по стандартам ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2020 и ОСТ 134-1028-2012 с изм. 2.	60
34.	Профилактика коррупционных правонарушений и предупреждение коррупционных рисков в деятельности работников Госкорпорации «Роскосмос».	21
35.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, или должностных лиц, исполняющих их обязанности на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоэтажных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожарности, взрывопожароопасности, пожароопасности.	15
36.	Программа повышения квалификации: «Программа повышения квалификации для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности.	96
37.	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления.	12
38.	Обзор основных требований новой версии стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2020. Практические рекомендации методологии аудита по оценке соответствия СМК требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2020.	8
39.	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами.	12

40.	Метрологическое обеспечение ракетно-космической техники. Метрологическая экспертиза технической документации.	34
41.	Метрологическое обеспечение ракетно-космической техники. Управление метрологическим обеспечением в ракетно-космической промышленности.	13
42.	Преподаватель по обучению навыкам оказания первой помощи, пострадавшим на производстве.	27
43.	Использование (применение) средств индивидуальной защиты.	216
44.	Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.	259
45.	Электробезопасность. Требования нормативных документов в объеме, необходимом для работы в электроустановках с напряжением до 1000 В и II группой по электробезопасности.	1
46.	Электробезопасность. Требования нормативных документов в объеме, необходимом для работы в электроустановках с напряжением до 1000 В и IV группой по электробезопасности.	1
47.	Теплопотребление. Требования нормативных документов по вопросам соблюдения правил для персонала, эксплуатирующего тепловые энергоустановки	10
48.	Организация и проведение мобилизационной подготовки и мобилизации в организациях Госкорпорации «Роскосмос».	1
	Итого:	2139 чел.

Образовательные услуги, предоставляемые Обществом в 2022 году, были ориентированы на повышение профессиональных знаний и навыков, совершенствование деловых качеств, приобретение новых профессиональных компетенций, подготовку к выполнению новых трудовых функций работников предприятий и организаций ракетно-космической отрасли.

В данной ниже таблице представлено распределение оказываемых Обществом услуг по направлению деятельности «Обучение», программам обучения, с указанием количества слушателей, прошедших обучение.

№ п/п	Направление деятельности	Человек
1	Обучение	

1.1	Повышение квалификации	2139
1.1.1	В том числе в объеме от 16 до 72 часов	2089
1.1.2	В том числе в объеме от 72 часов и выше	50
1.2	Краткосрочное обучение по программам	2288
	Итого обучено	4427

Если в 2021 году были реализованы 30 программ повышения квалификации, то в 2022 году их число увеличилось до 48.

В 2021 году было обучено по программам повышения квалификации 1576 человек, в 2022 году их число возросло до 2139 человек.

В 2021 г. всего по программам краткосрочного обучения было обучено 1802 человек, в 2022 году их количество увеличилось до 2288 человек.

В 2022 году расширился список программ, реализация которых позволяет учитывать запросы слушателей в повышении квалификации в удобное для них время в удобной форме, в частности в заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий (вебинар) или в заочной форме с применением электронного обучения.

Столь значительный рост количества реализуемых программ и количества обученных по программам повышения квалификации в АО «ИПК Машприбор» свидетельствует об эффективности работы по удовлетворению запросов на образовательные услуги, имеющиеся у заказчиков АО «ИПК Машприбор».

8 Контроль качества образовательных услуг

Обеспечение и постоянное улучшение качества образовательного процесса является важнейшей задачей Общества в целом.

Высокое качество подготовки слушателей осуществляется за счет:

- системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей;
- последовательного сочетания теоретических и практических знаний;
- методов контроля и управления образовательным процессом: итоговый контроль, использования тестирования;
- постоянная корректировка и обновление программ.

Система и организация обучения в АО «ИПК Машприбор» строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства РФ, приказами Минобрнауки РФ.

В процессе образовательной деятельности особое внимание уделяется накоплению и распространению передового опыта работы и знаний, востребованных для эффективности деятельности предприятий и организаций отрасли.

В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования осуществляется контроль по следующим направлениям: качество образования, условия оказания образовательных услуг, эффективность функционирования созданной системы.

Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации и изучение мнения, пожеланий, предложений слушателей, анализ результатов обучения.

Основными направлениями внутреннего контроля образовательного процесса являются:

- содержание и качество преподавания учебных тем, программы, модулей;
- содержание и качество обучения;
- качество знаний, умений, навыков, получаемых слушателями при обучении;
- состояние и качество нормативной и учебно-методической документации;
- содержание и качество подготовки и проведения итоговой аттестации слушателей;
- выполнение учебных планов.

Обеспечение и постоянное улучшение качества образовательного процесса является важнейшей задачей Общества в целом.

Дополнительные образовательные программы в Обществе разработаны самостоятельно с учетом потребности заказчиков, а также образовательных требований, соответствующих нормативных документов: приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам» и др. нормативных регламентов.

Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в Обществе проходят руководители и специалисты предприятий ракетно-космической отрасли, Госкорпорации «Роскосмос» и др.

Разработанная дополнительная программа повышения квалификации рассматривается и обсуждается на научно-техническом совете, далее утверждается руководителем организации.

Каждая учебная программа содержит цель изучения основных разделов и тем, содержание тем с описанием видов занятий, учебный план, учебно-методическое обеспечение программы, оценку качества, список нормативных документов, основной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения, контрольно-тестовых материалов для итоговой аттестации.

Учебно-методическое обеспечение реализуемых программ предусматривает обеспечение слушателей учебно-методическими материалами, рабочими тетрадями, методическими разработками.

Методические материалы для слушателей учебной группы при необходимости печатаются собственными силами и раздаются до начала занятий.

В процессе обучения основное внимание уделяется повышению квалификации, позволяющей ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

Очное обучение по программам повышения квалификации проводится в собственных комфортабельных учебных аудиториях Общества, оборудованных всем необходимым для учебного процесса.

Существует возможность предоставления слушателям выхода в Интернет.

В Обществе предоставляются услуги общественного питания.

Главной задачей Общества является постоянное повышение эффективности образовательной деятельности, исходя из потребностей личности и общества за счет высокого качества повышения квалификации слушателей. Общество строит свою деятельность на приоритете качества образовательных, отвечающих требованиям современного производства.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности в Организации ведется учет посещаемости слушателями занятий, введено анкетирование слушателей, закончивших обучение.

Анкетный опрос слушателей проводится в каждой учебной группе, занимающейся по дополнительным профессиональным программам.

Оформляется лист присутствия и анкета обратной связи (АОС). В анкете (Приложение 1) слушателям предлагается ответить на ряд вопросов и оценить качество обучения и предоставленных Обществом услуг в целом. Результаты анкетирования обобщаются и анализируются, что позволяет учитывать

замечания и рекомендации слушателей в деле совершенствования качества организации образовательной деятельности.

Средний балл за организацию мероприятий за 2022 год составил 4,77 из 5, что считается весьма высоким показателем качества. Средний балл от участников по образовательной части мероприятия составил 4,78 из 5.

9 Основные финансовые показатели

9.1 Структура выручки

(без учета налога на добавленную стоимость) *

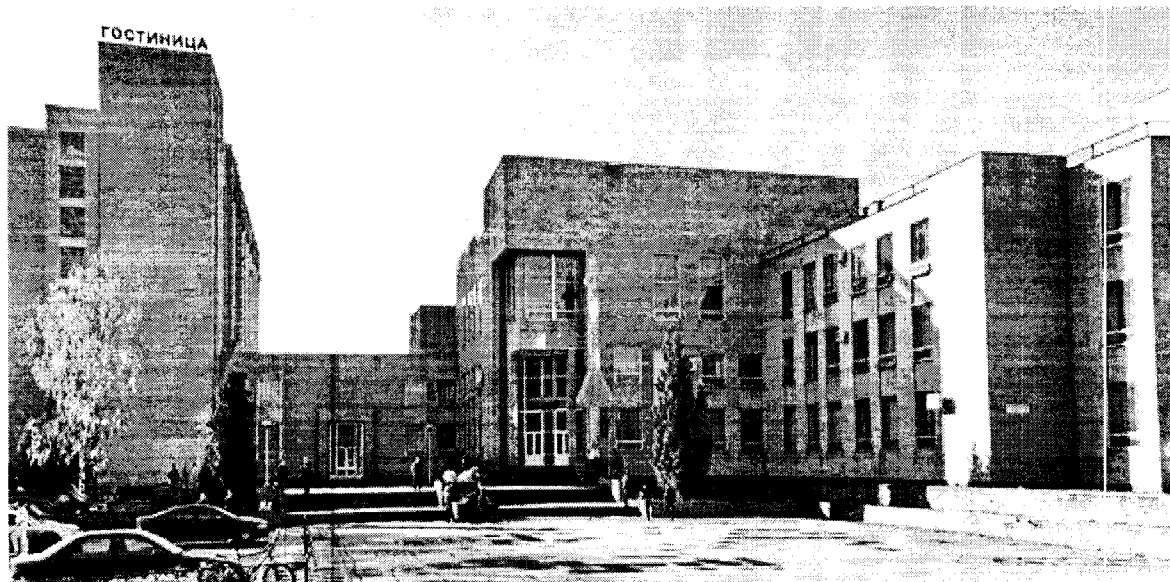
	2021 год (%)	2022 год (%)
ВЫРУЧКА (б/НДС)	100	100
Образовательная деятельность, ГК Роскосмос	0.3	3.6
Гостиничные услуги, аренда	63.3	66.4
Моб.подготовка	0	2.5
Обучение (прочее)	36.4	27.5

9.2 Структура расходов (укрупненно) *

	2021 год (%)	2022 год (%)
Себестоимость (БУ)	100	100
Оплата труда пр-вод. услуг	54.7	79.1
Материальные расходы	1.3	2.1
Услуги пр-вод. характера	44	18.8
Управленческие расходы (БУ)	100	100
Оплата труда упр. персонала	55.6	60
Материальные расходы	0.3	1.0
Арендная плата	-	-
Прочие расходы	44.1	39

10 Учебно-материальная база Общества

АО «ИПК Машприбор» имеет в собственности здание под осуществление образовательной деятельности по адресу: г. Королёв, Московская область, Октябрьский бульвар 12.



Характеристики здания:

Этажность – 3 этажа. В здании есть столовая на 150 посадочных мест.

Площадь учебных помещений (кв. м): 1393,4 кв.м.

Площади учебных помещений по отдельным аудиториям:

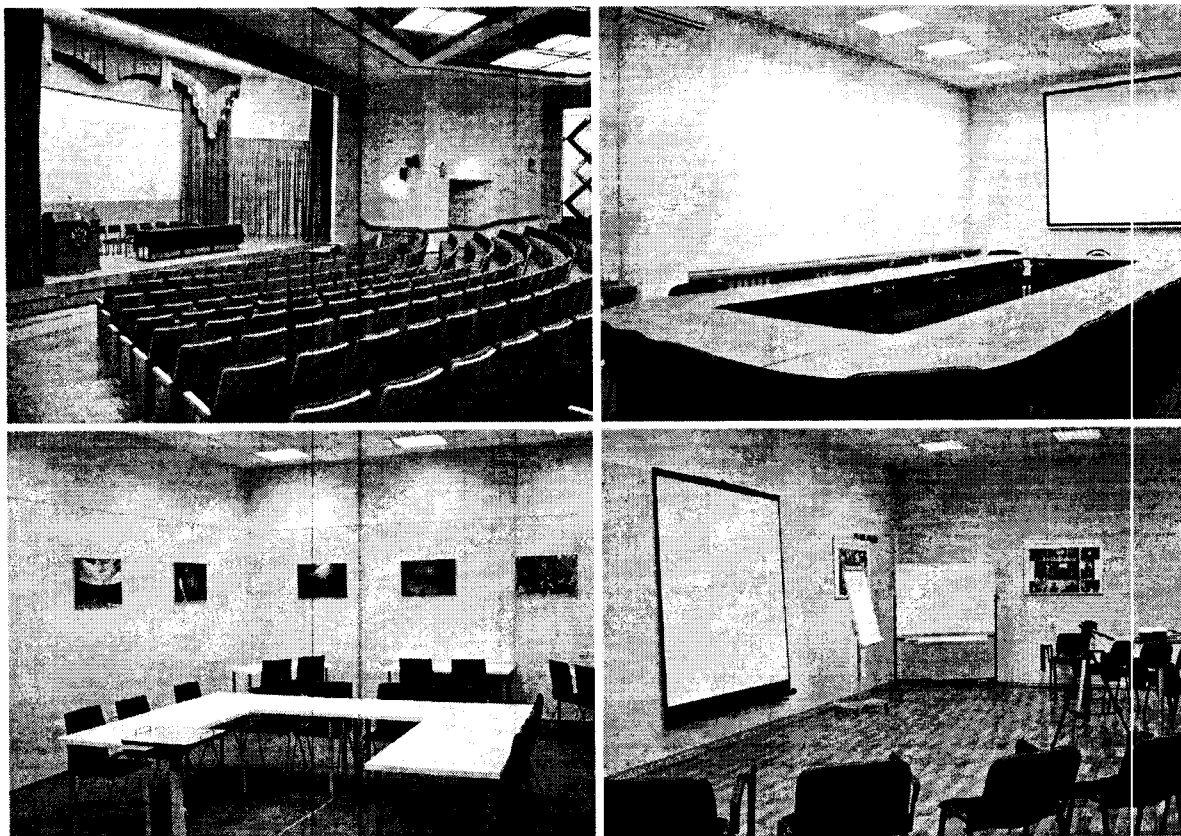
№ аудитории (по плану БТИ)	Площадь (кв.м.)
Конференц-зал 400 мест (40)	380,5
Комната президиума № 321 (39/III)	22
Комната переговоров № 320 (35/III)	32,5
Аудитория №307 (12/III) (круглый стол-компьютерный класс)	63,3
Аудитория №319 (34/III)	52,5
Аудитория на 100 мест №314 (25/III)	129,2
Аудитория на 75 мест №218 (34/02)	79,9

Аудитория на 60 мест №226 (123/02)	118,3
Аудитория на 40 мест №224а (48/02)	59,2
Аудитория на 40 мест №318 (32)	52,3
Аудитория на 30 мест №203 (5/02)	49,3
Аудитория на 30 мест №216 (30/02)	49,4
Аудитория на 30 мест №224 (47/02)	53,3
Аудитория на 20 мест №215 (29/02)	35
Аудитория №208 (15/02)	50
Площадь всех учебных помещений	1226,7

В учебных аудиториях может одновременно обучаться 270-300 человек.

Стоимость основных фондов Общества с учетом переоценки основных средств, входящих в однородную группу «Земельные участки» по кадастровой стоимости, составляет – 133 359,536 тыс. руб.

Фотографии основных помещений аудиторного фонда



11 Информационное и материально-техническое обеспечение

Материально-техническая база Общества достаточна для реализации образовательной деятельности по имеющимся программам. В АО «ИПК Машприбор» с целью обучения руководящих работников и специалистов ракетно-космической отрасли используются 12 аудиторий, оборудованные современными техническими средствами. При проведении учебных мероприятий и в зависимости от программ обучения аудитории укомплектовываются: компьютер (ноутбук) преподавателя, настольные аудио колонки, презентер и стационарный проектор.

Актальный зал оснащен медиа центрами: пультом управления микрофонами и колонками.

Установлен новый сервис электронной почты, организована возможность удаленного доступа к информационным ресурсам и электронной почте.

Аудитории, предоставленных для обучения, оснащены компьютерами (ноутбуками) с возможностью выхода в интернет в количестве 46 шт., переносными электронными планшетами в количестве 115 шт., с возможностью выхода в интернет – 62 шт.

В организации имеется системы электронного документооборота, аудитории оснащённые средствами сканирования и контролируемой распечаткой бумажных материалов.

Для проведения занятий с использованием информации, составляющей государственную тайну, аудитория аттестована на соответствие требованиям безопасности информации, предъявляемым к объектам информатизации «Выделенное помещение».

В Обществе создан библиотечный фонд, включающий в себя необходимое минимальное количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) и электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) необходимых для обучения. В настоящее время объем библиотечного фонда составляет 421 экземпляр.

Учебно-методическое обеспечение в обществе позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.

Выводы:

— уровень и качество материально-технической базы Общества по реализуемым программам повышения квалификации, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

12 Кадровая и социальная политика за отчетный период, информация о педагогическом составе

В отчетном периоде были произведены определенные кадровые изменения в составе сотрудников организации. Изменения были связаны с общими для ракетно-космической отрасли, направленными на повышение эффективности и финансовой самостоятельности предприятий и организаций.

Возросший темп изменений рыночной среды в стране и за ее пределами требует немедленной реакции производственной системы Госкорпорации «Роскосмос», а также повышение квалификации руководителей отрасли по различным направлениям подготовки и в различных областях знаний, что безусловно сказывается на модернизацию программ обучения с целью ориентации на будущий период управления изменениями. Данные процессы привели к изменениям и в среде преподавателей Общества.

Сотрудники, имеющие ученые степени и звания

№ п/п	Сотрудник	Текущая должность в организации	Ученая степень, звание
1.	Волкова Милена Александровна	Ведущий специалист отдела подготовки и организации образовательных программ и мероприятий	Филолог, преподаватель

Сотрудники, имеющие педагогическое образование

№ п/п	Сотрудник	Должность в организации	Квалификация
1.	Балашова Ольга Алексеевна	Руководитель группы подготовки и организации образовательных программ и мероприятий	Учитель русского языка и литературы
2.	Волкова Милена Александровна	Ведущий специалист группы подготовки и организации образовательных программ и мероприятий	Филолог, преподаватель

3.	Шелестова Елена Ивановна	Начальник канцелярии центра специальной и мобилизационной подготовки	Преподаватель ДМШ, концертмейстер
4.	Баранова Ирина Александровна	Специалист группы подготовки и организации образовательных программ и мероприятий	Преподаватель ДМШ

Динамика численности и среднего возраста организации.

Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Средний возраст, лет	49	49	49
Численность, чел.	49	53	43

Доля молодых специалистов (до 35 лет) организации составляет 9 %.

Информация о численности, составе и образовании сотрудников в 2022 году

Должностные категории работников	Всего работников на 31.12.2021 г.	Образование				
		доктор наук	канд. наук	высшее	среднее специальное	общее
все работающие	43		1	22	10	10
Руководители и их заместители	2			2		
руководители структурных подразделений	4			4		
специалисты и служащие	17		1	15	1	
рабочие	20			1	9	10

13 Основные показатели деятельности Общества за отчетный период

Основные показатели деятельности Общества за отчетный период по форме Приложения № 6 к Приказу Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	2139 чел./4427 чел. 48,3 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	44
1.4.1	Программ повышения квалификации	44
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	19
1.5.1	Программ повышения квалификации	19
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий	0 %

	в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0%
1.10.1	Высшая	0 %
1.10.2	Первая	0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	57 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	% не было
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0

2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций (чемпионат)	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	70035 тыс.руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	1894,5 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	1894,5 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения	0 единиц

	библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц - более 100
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

Выводы, рекомендации и предложения

Результаты проведенного самообследования деятельности АО «ИПК Машприбор» за 2022 год позволяет сделать следующее заключение: отчет отражает общие сведения, систему управления АО «ИПК Машприбор», организационно-правовом обеспечении образовательной деятельности, организации учебного процесса, качестве кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирование внутренней системы оценки качества образования и других направлениях деятельности Общества. В результате самообследования выявлено, что деятельность АО «ИПК Машприбор» за отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

За исследуемый период в АО «ИПК Машприбор» было обучено 4427 человека, из них по программам повышения квалификации – 2139 человек. Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации осуществляется Обществом в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности. Организационно-правовое обеспечение программ соответствует лицензии и нормативным актам. Содержание разделов программ систематически обновляется в соответствии с изменениями в законодательно-нормативных документах и пожеланиями заказчиков и требованиям ракетно-космической отрасли. Учебно-методическое и информационное обеспечение учебных программ соответствует требованиям, предъявляемым к программам повышения квалификации.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что АО «ИПК Машприбор» имеет достаточный потенциал для реализации программ дополнительного профессионального образования. Однако ряд аспектов образовательной деятельности нуждаются в доработке.

Рекомендации и предложения

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Уставу АО «ИПК Машприбор». Образовательная деятельность в АО «ИПК Машприбор» ведется в соответствии с лицензионными нормативами и требованиями.
2. Система управления, имеющаяся нормативная и организационно-распорядительная документация в АО «ИПК Машприбор» соответствуют действующему законодательству и Уставу.
3. Содержание дополнительных профессиональных программ, условия их реализации и качество подготовки слушателей соответствуют требованиям законодательства. Направления повышения квалификации специалистов определены по согласованию с заинтересованными организациями и отвечают требованиям современной науки и потребностям заказчиков.
4. Условия реализации образовательного процесса в АО «ИПК Машприбор» оцениваются как достаточные и позволяющие реализовывать дополнительные профессиональные программы.
5. Уровень и качество материально-технической базы АО «ИПК Машприбор» по реализуемым программам повышения квалификации, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.
6. АО «ИПК Машприбор» располагает достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по дополнительным профессиональным программам, реализуемым в АО «ИПК Машприбор».
7. Учебно-методическое обеспечение АО «ИПК Машприбор» позволяет реализовывать дополнительные профессиональные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.
8. Внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности АО «ИПК Машприбор».

Анализ результатов самообследования позволяет отметить следующие рекомендации:

АО «ИПК Машприбор» ставит перед собой в этой области следующие задачи:

1. Увеличение доли разработанных и реализованных программ, сформированных совместно с предприятиями ракетно-космического комплекса и Государственной корпорацией «Роскосмос» в соответствии с актуальными задачами развития производства.
2. Оформление учебно-методической документации в соответствие с нормативно-законодательными требованиями.
3. Развитие направления функционального обучения специалистов предприятий ракетно-космической отрасли.
4. Разработка и введение в учебный процесс лучших образовательных практик непрерывного образования.
7. Создание банка электронных образовательных ресурсов, направленных на поддержку программ повышения квалификации руководителей и специалистов различных должностных уровней предприятий ракетно-космической отрасли.
8. Оптимизация системы обучения на основе следующих показателей:
 - состояния рынка труда в организациях ракетно-космической отрасли;
 - потребности в квалифицированных кадрах в организациях ракетно-космической отрасли;
 - планирование повышения квалификации персонала для наукоемких организаций.
9. По запросам заказчиков использование при реализации программ заочной формы с элементами электронного обучения.

Анкета обратной связи

Уважаемый участник курса, просим Вас ответить на вопросы, предложенные в анкете обратной связи. Ваши замечания являются для нас очень ценными, поскольку помогут повысить уровень предоставляемых нами услуг.

Обучение по программе:

Место проведения: г. Королев, Московская обл., Октябрьский бульвар, дом 12.

Дата проведения:

Участник Ф.И.О (указать по желанию) _____

Оцените прошедший курс повышения квалификации	ШКАЛА ОЦЕНКИ				
	1	2	3	4	5
Насколько курс был полезен для Вашей работы					
Насколько логично и структурировано была построена программа обучения					
Насколько практические задания/упражнения помогли усвоить материал					
Насколько участники были вовлечены в процесс обучения					

Продолжительность курса:

нужно
уменьшить

оставить
без изменений

нужно
увеличить

	1	2	3	4	5
Оцените работу преподавателя					
Оцените организацию курса					
Оцените курс в целом					

ПРОКОММЕНТИРУЙТЕ, ПОЖАЛУЙСТА

КОММЕНТАРИЙ

Какие темы из предложенных показали Вам наиболее полезными? Почему?	
Какие моменты курса Вам наиболее понравились?	
Что на Ваш взгляд можно добавить/изменить в программе	

Напишите любые комментарии, которые помогут нам сделать курс наиболее эффективным:
